ACTA N° 011-2026-SO-CU-UNAP

ACTA DE SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONÍA PERUANA

En la ciudad de Iquitos, siendo las 9:00 horas del día **martes 12 de mayo de 2026**, en el auditorio de la Unidad de Biblioteca de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, ubicado en calle San Marcos N° 185, distrito de San Juan Bautista, provincia de Maynas, departamento de Loreto (Campus de la Facultad de Odontología 2do. Módulo), se dio inicio a la continuación de la sesión ordinaria del Consejo Universitario suspendida el 6 de mayo de 2026, según **Convocatoria Nº 011-2026-SO-CU-UNAP**, presidida por el señor rector, don **Rodil Tello Espinoza**. -

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, solicita a don **Kadhir Benzaquen Tuesta**, secretario general de la UNAP, proceda a llamar lista a los asistentes con la finalidad de comprobar el *quorum* reglamentario, conforme se establece en el último párrafo del artículo 55° de la Ley Universitaria N° 30220.

Previamente don **Kadhir Benzaquen Tuesta**, secretario general de la UNAP, hace de conocimiento del pleno, que con OFICIO N° 295-2026-FADCIP-UNAP, presentado el 07 de mayo de 2026, don **Jorge Walter Cambero Alva**, decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, comunica al Rectorado que, don **Víctor Raúl Vargas Fernández**, le representará en el Consejo Universitario, convocado para el día martes 12 de mayo de 2026.

Por otro lado, don **Carlos Hernán Zumaeta Vásquez**, director de la Escuela de Postgrado, mediante **Resolución Directoral N° 1183-2026-EPG-UNAP**, del 11 de mayo de 2026, encarga a don **Edgar Alberto Solsol Hidalgo**, docente auxiliar a dedicación exclusiva, la representación de director de la Escuela de Postgrado como miembro del Consejo Universitario, para el día martes 12 de mayo de 2026.

I. CONTROL DE ASISTENCIA:

Primera citación, se llamó lista a los asistentes, comprobándose la asistencia de **ocho (08)** miembros del Consejo Universitario:

1. **Rodil Tello Espinoza** - Rector
2. **Juan de Dios Jara Ibarra** - Vicerrector Académico
3. **Roger Ruiz Paredes** - Vicerrector de Investigación
4. **Edgar Solsol Hidalgo** - Director (e) de la Escuela de Postgrado
5. **Víctor Raúl Reategui Paredes** - Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios
6. **Víctor Raúl Vargas Fernández** - Decano (e) de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas
7. **Javier Vásquez Vásquez** - Decano de la Facultad de Medicina Humana
8. **Luis Domingo Nonato Ramírez** - Decano de la Facultad de Farmacia y Bioquímica

II. DESPACHO PENDIENTE:

1. **OFICIO N° 071-2026-JD-SUTUNAP**, de fecha 29 de abril de 2026 **(Registro N°3120-2026)**
   ASUNTO: Comunico descuentos indebidos y maltrato al personal del campo (obreros)
2. **OFICIO N° 110-2026-OCII-UNAP**, presentado el 8 de mayo de 2026 **[Registro N° 3391-2026]**
   ASUNTO: Presentación del nuevo Portal Web de la UNAP
3. **OFICIO N° 0863-2026-VRAC-UNAP,** presentado el 8 de abril de 2026 **[Registro N° 2558-2026]**
   ASUNTO: Elevación de expediente sobre rectificación de códigos en el Plan de Estudios de la FADCIP
4. **OFICIO N° 0919-2026-VRAC-UNAP,** presentado el 14 de abril de 2026 **[Registro N° 2700-2026]**
   ASUNTO: Elevación y recomendación para la formulación del traspaso de ingresantes de la carrera profesional de Educación Inicial a la carrera profesional de Educación Primaria en la Filial Putumayo
5. **OFICIO N° 0980-2026-VRAC-UNAP,** presentado el 20 de abril de 2026 **[Registro N° 2850-2026]**
   ASUNTO: Propuesta para la conformación de la **Comisión de Admisión de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), para el Proceso de Examen de Admisión 2027 - I y II Fase**
6. **OFICIO N° 300-VRINV-UNAP-2026,** presentado el 16 de abril de 2026 **(Registro N°2976-2026)**
   ASUNTO: Solicita incorporación de don **Mario Andrew Chang Gómez,** docente contratado adscrito a la Facultad de Ingeniería Química, como investigador en Grupo de Investigación en Energía – UNAP (GRIE-UNAP), reconocido mediante RCU N° 071-2025-CU-UNAP.
7. **OFICIO N° 329-VRINV-UNAP-2026,** presentado el 29 de abril de 2026 **(Registro N°3118-2026)**
   ASUNTO: Aprobación de donación dineraria por la transferencia financiera recibida del exterior efectuada por parte de la empresa CIR, con Rcs Paris N°552057002 – Republica de Francia para la continuidad del proyecto de investigación: "Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícolas de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Rio Momón, Loreto, Perú", por el importe de **S/ 323,048.20 soles (Trescientos veintitrés mil cuarenta y ocho con 20/100 soles)**

8. **OFICIO N° 326-VRINV-UNAP-2026,** presentado el 26de abril de 2026 **(Registro N°3115-2026)**
ASUNTO: Solicita autorización de viaje internacional por comisión de servicio de don **Juan Carlos Castro Gómez**, docente principal a dedicación exclusiva adscrito a la FCB, Responsable Técnico del Proyecto "Elucidando las bases genéticas, Bioquímicas y Moleculares de la Biosíntesis de Vitamina C en el Fruto Nativo Amazónico Myrciaria dubia "Camu – Camu"; un enfoque integrado de Multi-omicas y Biología Estructural" CONTRATO N° PE501088786-2024-PROCIENCIA, por lo que se solicita la autorización de pasajes internacionales para que se traslade al extranjero durante dos periodos a fin de ejecutar estancias científicas, financiadas por el Programa FONDECYT/PROCIENCIA, conforme al **CONTRATO N° PE501094453-2025-PROCIENCIA**, de acuerdo al siguiente detalle:

País: BRASIL (del 30 de mayo al 22 de junio de 226)
País: EE. UU (del 14 de julio al 17 de agosto de 2026)

9. **OFICIO N° 325-VRINV-UNAP-2026,** presentado el 26 de abril de 2026 **(Registro N°3114-2026)**
ASUNTO: Solicita autorización de viaje internacional por comisión de servicio de doña **Marianela Cobos Ruiz**, docente principal a dedicación exclusiva adscrita a la FCB, responsable Técnico del Proyecto "Dilucidación de mecanismos moleculares de metabolismo lipídico de la microalga nativa de la Amazonia Peruana Ankistrodesmus falcatus: Un análisis Multi-ómico de Redes Regulatorias y Vías Metabólicas" **CONTRATO N°PE501094453-2025-PROCIENCIA**, por lo que se solicita la autorización de pasajes internacionales por comisión de servicio para que se traslade al extranjero durante dos periodos a fin de ejecutar estancias científicas, financiadas por el Programa **FONDECUYT/PROCIENCIA**, conforme al **CONTRATO N° PE501094453-2025-PROCIENCIA**, de acuerdo al siguiente detalle:

País**: BRASIL (**del 30 de mayo al 22 de junio de 2026)
País: **EE. UU** (del 14 de julio al 17 de agosto de 2026)

10. **OFICIO N° 111-2026-OTI**, presentado el 17 de marzo de 2026
ASUNTO: Remite propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
INFORME TÉCNICO N° 016-2026-UM/OPP-UNAP, de fecha 26 de marzo de 2026
ASUNTO: Opinión técnica favorable a propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
INFORME N° 114-2026-OAJ-UNAP, presentado el 17 de abril de 2026
ASUNTO: Opinión legal favorable sobre propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
OFICIO N° 0192-2026-OPP-UNAP, presentado el 20 de abril de 2026 **[Registro N° 2841-2026]ASUNTO:** Propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

III. DESARROLLO:

DÉCIMO PUNTO:
OFICIO N° 071-2026-JD-SUTUNAP, de fecha 29 de abril de 2026 **[Registro N° 3120-2026]**
ASUNTO: Comunico descuentos indebidos y maltrato al personal del campo (obreros)
Manual de Clasificador de Cargos de la UNAP

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, refiere que, contando con el quórum del reglamento, la sesión anterior, hemos quedado pendiente un informe de los trabajadores y que se resume en lo siguiente; maltrato en el campo, descuentos en el trabajo por horas que ni siquiera corresponde, falta de definición laboral de los trabajadores, en cuanto a la condición que se deben encontrarse si están como obreros pero ganan menos que un obrero, están en la Ley N° 276, no ganan CAFAE, no ganan aguinaldo y en ese sentido la queja esta y que el control de asistencia se hace entre las 9:00 am a 10:00 am cuando la gente está dispuesta en su sector de trabajo, el personal obrero, no son personal de oficina que van a estar sentados donde les van a ubicar. En ese sentido se corre traslado al jefe de Recursos Humanos, para que haga la aclaración de este tema; por favor.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Wilson Panduro Curitima**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos, manifiesta con respeto al tema lo siguiente; respeto al tema de descuento, el descuento que hace Recursos Humanos referente a cualquier trabajador incluyendo los obreros es por la no acatacion de sus ingresos y de sus salidas. Recursos Humanos no hace descuentos de la permanencia del servidor salvo informe de su jefe inmediato, entonces cuando no marcan sus tarjetas lógicamente Recursos humanos aplica el descuento correspondiente al día que falta. Respeto a las visitas que hace el Área de Control, es para verificar cuál es su situación de un trabajador cuando no está presente y lo que hace Recursos Humanos es averiguar, es con su jefe inmediato donde está el trabajador; lógicamente lo que dice el rector que si se va a las 10:00 u 11:00 am no va encontrar a los obreros, los obreros están en el campo trabajando por disposición de su jefe inmediato, ese tipo de acciones no se descuenta en la planilla de haberes, no va aparecer es la no marcador y precisamente debido a ese problema que nos encontramos, hemos hecho ya uno o dos capacitaciones en el campo; uno para decirle a los obreros cuáles son sus obligaciones y que beneficios o derechos tiene ese trabajador, igualmente decirle al jefe inmediato lo que deben informar a Recursos Humanos respecto a la ausencia de ese obrero, porque se ha determinado que hay ausencia de días; 3, 4 y creo que hasta un momento de 10 días se

han ido a un trabajo de campo. Entonces ese tipo de acciones no se está informando para saber cuáles y porque razón a que se va y porque se va, incluso hemos devuelto el documento para pedir que nos aclaren en que condición está ese obrero, hemos tenido quejas también de los obreros que trabajan hasta altas horas de la tarde entre las 5 y 6 de la tarde en el campo.

Asimismo, manifiesta que todas esas situaciones les hemos dicho a los obreros que tiene que informar, respecto a este problema que existe. Ahora respecto a la condición del obrero, la universidad históricamente ha tenido cientos de obreros en el campo especialmente en Agronomía y Forestal, en el transcurrir de los años en 1,984 el Decreto Legislativo 276; en el Decreto Legislativo 228, no se excluye a los obreros, el obrero sigue siendo 276 aquí en la universidad en otras partes de otras instituciones, solo que los obreros en el año 2012, han sido marginados por efecto de la creación de este incentivo laboral que es el CAFAE. No es que la universidad no les paga porque no quiere, sino que la ley les excluye de manera tacita cuando dicen que el CAFAE es producto de una función administrativa, no es una función obrera; entonces el Ministerio de Economía cuando tiene esta distinción de obreros automáticamente les excluye, no se les puede registrar en el AIHRSP entonces ese es un tema estructurable no es un tema de la institución. En su boleta figura 276 porque ese es el régimen que tiene desde inicios, muchos obreros en sus oportunidades han pasado a ser empleados en la época del 86, 87 del 90 porque incluso a los obreros se les ha reconocido en el transcurso del tiempo su pertenencia a la 20530 y muchos obreros se han ido con esa pensión, pero los que no tenían el tiempo necesario son los que quedan. Algo de 30 obreros que quedan ahora maquillados en el aspecto remunerativo, porque ellos han quedado con 900 a 1000 soles no se les puede nivelar al aspecto que ganen el sueldo mínimo vital, el sueldo mínimo vital está orientado específicamente al régimen laboral privado. Pero por una situación de reclamo que se ha hecho a nivel sindicato los CAS si cobran este sueldo minino vital, pero a los obreros no se les pueNde establecer ese tipo de acciones, porque como digo es una situación estructural donde los dirigentes nacionales que hacen la negociación colectiva no les incluyen, en ninguna clausula sindical por eso los obreros han quedado marginados, no tienen un incremento desde el 2012 y ese problema ya viene arrastrando hasta hoy en día se sabe que hay una iniciativa legislativa para ver como los obreros puedan ganar CAFAE, porque hace poco ha salido la ley en los gobiernos regionales verán una situación del CAFAE muy diferente a los que son de la 276 en el caso de los gobiernos nacionales, que lógicamente dejan en desigualdad a otros trabajadores que tienen la misma labor dentro de sus áreas pero son temas que en el año 2021 hemos ido con el secretario general de ese entonces al Ministerio de Economía y Finanzas y a SERVIR para ver cuál es el tema de los obreros como podemos hacer para que los obreros tengan esa bonificación, lo que nos han dicho es que no se puede y también hemos pedido hacer un expediente para determinar cuál es la historia de los trabajadores obreros en la universidad. Entonces en el año 2021 hemos hecho un expediente, no hemos redactado la documentación, no se ha terminado y en el año 2022 ha quedado un expediente en Recursos Humanos que hoy no sabemos que ha pasado; entonces no se ha podido hacer y ni velar por los obreros hasta el día de hoy. Luego he propuesto algunas situaciones cuando hemos conversado con el sindicato actual que esta situación la única alternativa es que la implementación de los documentos de gestión, se provisione trabajadores auxiliares para poder incorporar a todos los obreros que tengan las condiciones básicas para desempeñar una labor administrativa, lógicamente poniendo exclusiones no como obreros, sino como labor de apoyo a las Facultades para poder en su momento a partir de la aprobación del MCC podamos elaborar el CAP, cabe mencionar que estas 30 plazas de manera previsional cuando la universidad quiera hacer efectivas estas plazas se pueda gestionar a través del Ministerio de Economía y Finanzas y el MEF pueda ver en nuestro documentos de gestión que efectivamente hay una previsión y la única situación seria el costo que significaría esto, el tema del incentivo laboral del CAFAE, porque en sus haberes como obreros es 900 o 1000 y eso sería parte del financiamiento de lo que es el sueldo de los obreros; entonces eso es una alternativa que se ha propuesto en esta implementación de los documentos de gestión y para eso tenemos en primer lugar aprobar el MCC y para que ese MCC sea la base que nos impulse a desarrollar o elaborar nuestro CAP, entonces esa es la situación de los obreros no es que Recursos Humanos o la universidad tenga responsabilidad por el pago de los trabajadores, esto es un sistema estructural que viene desde el Estado, así es la política pública en ese sector de los obreros y los obreros si son 276; la universidad no maneja el régimen 728, por una demanda que hacen los obreros, entonces el Poder Judicial les otorga beneficios como la gratificación y subsidio familiar esos dos temas es que reconoce el Poder Judicial pero en ningún momento reconoce que los obreros son 728, yo tuve una reunión con un abogado de uno de los obreros donde el me exigía que le pase a 728, señor la sentencia del juez no dice que lo pase a 728, los regímenes naturales 30220, regímenes especiales, 276 que es de los servidores administrativos y también la 1057 que es CAS, no tienen más otro régimen laboral; entonces en función a eso se viene que trabajando y lo que yo dejo acá la propuesta de recursos humanos es previsional con el CAP con la finalidad de pasar a la 276 como servidores administrativos y puedan tener CAFAE.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Refiere además que, hay un detalle con respecto a este tema; para que la Ley 276 reconozca a un servidor como administrativo necesariamente tiene que tener como requisito básico que tenga secundaria completa; entonces eso es otra traba que ya hemos hablado con el sindicato ver como que esos trabajadores puedan desarrollar algunas actividades, puedan hacer a distancia algún estudio y puedan tener todos en ese régimen y puedan pasarse a la 276 de manera administrativa, solo así vamos a poder pagar lo que es CAFAE, vuelvo a repetir desde el año 2012 hasta la actualidad los obreros han quedado marginados económicamente en sus haberes y eso es la realidad señores miembros del Consejo. Esa es la realidad de los obreros en la universidad y vuelvo a repetir esto no es una responsabilidad de la universidad ni de Recursos humanos, porque así están las normas como vuelvo a repetir la política en cuanto al CAFAE, es la función para tener derecho a ese incentivo es que la función tiene que ser administrativa. Gracias señor rector.

Don **Leónidas Diaz Guerrero**, secretario general de la SUTUNAP, refiere que solamente para ser puntual no voy agregar todo lo dicho por el señor jefe de Recursos Humanos que hace exactamente 3 a 4 años se le ha ganado un juicio a la universidad los trabajadores obreros más de S/ 54,000.00 soles y se determina bien claro, se determina los puntos conceptuales de los trabajadores por más de S/ 54,000.00 bajo la ley 276, no 728. Si nosotros nos pasamos a la 276 como van hacer juicio ellos porque han ganado por obreros por la 728. Gracias

Don **Wilson Panduro Curitima**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos, menciona que en realidad esa es una sentencia que cualquier institución no puede obviar, ellos han demandado lo que únicamente reconoce el Poder Judicial es aguinaldo, gratificación y también reconoce subsidio familiar porque en la 728 el subsidio familiar está en 10% de lo que ganan, no es como en la 276 que prácticamente se ha eliminado el aspecto del pago del subsidio familiar que era 3 hasta máximo 5 soles pagaban, ha desaparecido en la bonificación de los haberes; ellos ganan esa situación pero como vuelvo a repetir el juez en ninguna parte de su sentencia dice que son 728 reconoce el pago y como tal, como es una sentencia del juez se tiene que obedecer se tiene que hacer caso y eso se viene pagando de acuerdo a la priorización de los pagos en calidad de cosa juzgada que proviene del 5% del presupuesto institucional este año llega al millón, el año paso del millón de este año fue menos del millón y se les ha considerado a los obreros y aún les debemos un pago que se les está haciendo de acuerdo a la previsión de la comisión que establece para efectos de este tipo de acciones; entonces no tiene nada que ver la sentencia con el caso de los obreros con la realidad de sus haberes de cómo podemos mejorar sus situación económica de estos obreros. Gracias.

Don **Carlos Fernando Aguilar Hernández**, director general de Administración, expresa lo siguiente; bueno yo solamente quiero indicar indistintamente del problema que tenemos ahora indicar cuál es la solución, ya sabemos cuál es el problema y el problema no es de ahora, data ya de muchos años. Acaba de explicarse de que la solución de este problema para que los obreros puedan ganar el sueldo mínimo vital; es que se apruebe el Manual de Clasificador de Cargo, el CAP provisional por una sencilla razón, de que los obreros al no tener grupo ocupacional, no es auxiliar, no es técnico, ni profesional la única forma que se modifique el Manual de Clasificador de Cargos es que se ajuste y no considerar el MCC, no como nuevo sino un reajuste a ese documento de gestión.

Menciona además que en el Manual de Clasificador de Cargos, ya se tiene identificado que son 30 los obreros que se necesita para que pasen al régimen laboral 276, 30 personas que son obreros que pueden considerarse como 30 en el nivel ocupacional de auxiliar, nivel D al ingresar estas personas al nivel D en el MCC y en el CAP lógicamente se estaría solucionando este problema, sino se aprueban estos documentos de gestión no podremos dar solución a este reclamo justo de los obreros.

Pero acá hay una parte muy importante también y quiero resaltar; que para que ingresen al nivel grupo ocupacional D necesariamente y obligatoriamente deben contar con estudios primarios y secundarios es decir estudios completos es lo básico, eso hay que tener en cuenta, se sabe que no todos los obreros tienen el nivel secundario y primario. Entonces la solución para mi es darle ya en desarrollar y que se vea acá en Consejo el Manual de Calificador de Cargos, se apruebe porque se tiene que pedir a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto para que dé su opinión después, no solamente acaba de terminar el Consejo Universitario lo que se va ver el MCC, falta todavía la otra instancia la OPP, pero si hay que empezar por ahí para poder dar solución a los problemas de los obreros; ese es mi posición señor rector. Gracias.

Don **Víctor Raúl Vargas Fernández,** decano (e) de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, manifiesta que; es incongruente que una sentencia ordene que te paguen los beneficios de la 728 a los obreros, pero no les reconocen que son trabajadores de la 728, en todas las organizaciones públicas existen trabajadores de la 728, universidad y nivel de institución antes de tomar un acuerdo diría que esta sentencia sea elevada a asesoría legal para que haga un estudio de la sentencia y un informe sobre eso a personal y administración creo que es importante que los trabajadores se les reconozca como tal; los de la 728 tienen beneficios mejores que los de la 276, creo que sería muy especial que se haga un estudio como reitero resulta incongruente que les reconozcan beneficios sociales de la 728, pero no son de la 728, dice que eso es la sentencia. Muchas gracias señor rector.

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, refiere que; vamos de inmediato a recursos humanos que eleve la sentencia y a secretaria general, asesoría legal para el análisis que corresponde de acuerdo a la petición que hizo el decano de la Facultad de Derecho.

Además, refiere que están queriendo hacer algo ilegal; primero me dicen que apruebe en Consejo Universitario el MCC, luego pasa por Planeamiento y no es al revés, primero debe pasar por Planeamiento luego venir acá al Consejo Universitario.

Don **Wilson Panduro Curitima**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos, indica que lo que dice el rector es correcto, primero Planeamiento y luego para su aprobación; lo que acá venimos a plantear es que el Consejo Universitario nos autorice el trámite porque acá ya se lo ha planteado hasta cuales son los cargos que tiene la universidad y en función a eso tome los cargos en el MCC, son inamovibles son los que tiene la universidad, en el CAP se va poder direccionar algunos cargos o grupos ocupacionales como son los auxiliares, técnicos, profesionales y luego los jefes.

Lo que estamos viniendo a plantear y se va plantear cuando aprobemos el MCC, es que el Consejo Universitario nos autorice el trámite porque la ley, los lineamientos que establece para la aprobación del MCC te dice que tiene que tener un informe favorable; eso es lo que dice la norma. Luego de que Planificación nos de su informe favorable, así dice la norma, entonces se podrá nuevamente presentar al Consejo Universitario para aprobarlo, ese documento que nuevamente estamos en una cuestión previa de la elaboración de este documento de gestión; que no se olviden que el MCC es la base para hacer los documentos de gestión como el CAP y el PAP que son parte de la función de Recursos Humanos. Si vamos a tener toda la línea de tiempo de lo que es documento de gestión, tenemos que empezar por la Ley Universitaria, el Estatuto y el ROF; entonces esa línea de tiempo pasa automáticamente al MCC y el MCC agarra el PAP y el CAP. Esto sería una aclaración respecto a esta situación porque traemos primero al Consejo Universitario; como vuelvo a repetir es para pedir autorización para ya tramitarlo y el Consejo Universitario haya alguna observación porque ya se envió el MCC al correo de todos los decanos y de repente hay alguna observación y nos puedan dar alguna recomendación respecto a este tema. Gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, manifiesta que tiene que pasar por la Oficina de Planificación necesariamente, nosotros no podemos dar una autorización abierta, en que escuchamos una serie de cosas en el sector, usted no ha planteado todavía si van a quedar los cargos de confianza que existen hasta ahora, se escucha de todo y viene con grabaciones que dicen que los cargos de confianza están volando, que van a pasar a una categoría especial, entonces la cosa es que venga con su informe de Planificación que pase por su instancia y no se olviden que ellos también tienen la Oficina de Modernización, tienen que confrontar lo que está hecho en el Estatuto, lo que está en el ROF y me parece si hay que hacer un ajuste en el ROF tenemos que hacer el ajuste en el ROF ahora, si hay una falla en el ROF tenemos que hacerlo, yo tengo una alianza hecha por otras personas dentro de la misma institución, sobre esto y realmente las observaciones que tengo son bastante, se ha dado el tiempo a la persona de leer lo que es el Estatuto y el ROF y avanzar para que vamos a dar tantas vueltas si no ha pasado por Modernización, voy a pedir la intervención de Planificación por favor.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

Don **Willy Agustín Vásquez Ampuero,** jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, manifiesta al respecto que; si efectivamente la directiva establece ese procedimiento, la opinión de OPP se enmarca en la estructura orgánica del ROF que tiene como tal, un instrumento muy importante que es la estructura orgánica; sin embargo en los últimos documentos que nos han sido remitido, han sido evaluados porque también mi persona a participado en los procesos de contratos, entonces ahí hemos tenido observaciones justamente en los requisitos, pero eso es un tema puntual señor rector y señor presente; es un tema puntual el caso de los obreros, es mi opinión la opinión de OPP que no tiene nada que ver este instrumento con el trámite que deberían hacer ante el Ministerio de Economía y Finanzas, porque si bien es cierto tienen un Manual de Clasificador de Cargos y ese Manuel quisiera saber en qué interfiere para que puedan hacer el trámite ante el Ministerio porque lo que se ha visto en años anteriores, porque este tema que es tan álgido para los obreros, es una situación que tienen que enviar al MEF desde donde nace y como nace esta condición de obreros de los trabajadores porque eso nos está afectando también a nosotros, porque también como lo han mencionado, hay sentencia que nosotros debemos cumplir en estos momentos, donde el juez les está conociendo como 728, entonces hay suficientes argumentos hay el Cuadro de Asignación de Personal, que si bien es cierto es un documento antiguo y esta desactualizado pero ahí están en esa misma condición; entonces no sé en qué medida esta situación se pueda limitar, es decir que solamente esto dependa de la actualización de los instrumentos salvo que SERVIR les esté condicionando ese tipo de situaciones, puede ser no lo puedo referir en ese sentido pero lo que hemos visto en gestiones anteriores, hemos acudido con el señor Carlos Aguilar, en algún momento el director de Administración en que justamente tienen que armar el expediente completo y eso remitir al MEF para que lo evalué la condición de obrero que en estos momentos no se sabe si es 276 o 728 porque como 276 no están recibiendo sus beneficios, tampoco como 728, el juzgado está sentenciando justamente con esa condición. Eso sería mi intervención señor rector.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Víctor Raúl Reátegui Paredes,** decano de la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios, menciona que de la participación de señor Aguilar, del señor Panduro y del señor Vásquez; yo puedo observar que hay una descoordinación total entre ellos, no hay un trabajo en equipo, no se tiene a la universidad como un bien integral, cada uno agarra por su parte y opinando el uno del otro y creo que no debe ser así, se debe trabajar de forma conjunta. De la versión que dice el señor Wilson Panduro es que el MCC es la radiografía de lo que existe en la universidad y usted manifestaba que existen cargos de confianza, si la aseveración del señor Panduro es cierta no tendría por qué quitarse los cargos de confianza, tendría que permanecer tal como está y ahí en el PAP de acuerdo a lo que dice también se tendría que hacer más propuestas que permita la gestión de todo el tema laboral en la universidad. Muchas gracias.

Don **Luis Paulo Valle de la Puente**, Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, manifiesta que, he escuchado al jefe de Recursos Humanos y a las demás personas; el MCC como se sabe clasifica los cargos de las instituciones públicas y atribuye las funciones de cada cargo, eso se actualiza siempre y cuando, el Cuadro de Asignación de Personal sufra ciertos cambios en el transcurso de la gestión, pero esto va de la mano también con el sistema AIRHSP del MEF donde se establece una cantidad de trabajadores servidores públicos adscritos asignados a la administración pública, entonces de esta manera el MEF conoce el gasto público que va generar cada entidad pública, dicho sea esto quiero agregar que el concepto de obrero ya lo tomó el Decreto Legislativo 276, recordemos nosotros que el Decreto Legislativo 276 es prácticamente el primer régimen laboral que ha tenido el estado, para que pueda así hacer la administración laboral en el sector público; en

1993 gracias a Fujimori el Decreto Legislativo 728 y ahí se simula lo que es la característica del obrero, la finalidad era contribuir con el régimen de construcción civil, pero se aisló y vino al sector privado. Entonces lo que se tiene que hacer para solucionar esta falencia legislativa no es tanto los mandatos judiciales, es circunscribir la gestión de los responsables de que la actualización del MCC más el CAP que les sujeta a los regímenes laborables actuales, la universidad está sujeta a lo que es la nueva Ley Universitaria, en ese régimen laboral que tiene, está sujeta también al Decreto Legislativo 276 y así mismo a las características del 728; también ha sufrido modificaciones para que puedan ser incorporadas al sector público, eso es todo señor rector. Gracias

Don **Carlos Fernando Aguilar Hernández**, director general de Administración, refiere que; solamente para precisar y hago una observación a la exposición de Wilson, de que no hace notar que ha tenido coordinaciones con su ente rector, no hace notar que ha tenido coordinaciones con SERVIR y con la Dirección General Fiscal de Recursos Humanos del MEF, entonces todo lo que se está diciendo lo que acaba de explicar el jefe de Recursos Humanos es en coordinación previa con su ente rector, entonces esas coordinaciones de los obreros ha sido coordinado con SERVIR y con la Dirección General Fiscal de Recursos Humanos del MEF, eso es la observación y de que si se ha coordinado y se puede coordinar ya que se ha estado constantemente para que pueda darse una solución sobre el tema de los obreros, Gracias.

Doña **Efrocina Gonzales Dávila**, directora de Proyección Social y Extensión Cultural, manifiesta que, lo que se ve es una situación bastante complicada de la universidad y esto ya tiene unos años, el tema de los obreros es muy lamentable que estén cobrando el sueldo mínimo y todavía cuando no aparece sus firmas de ingreso y salida se lo tiene que descontar, los obreros en las boletas sale como 276 y tampoco cobran CAFAE; es una situación bien complicada pero acabamos de escuchar al decano de FACEN y también tiene parte de la verdad cuando dice que funcionarios de confianza hasta antes de ese intento elaborar esos documentos de gestión, los que somos F2. F3 y F4 son de carrera, y para acceder a eso hemos concursado; sin embargo, nos dicen que somos cargos de confianza, pero sin embargo no cobramos como cargo de confianza, entonces no existimos como cargo de confianza; o somos cargo de confianza o de carrera porque quien habla es F4 y costo como F4 el cargo de confianza seria por ejemplo la dirección lo que estoy encargada, pero yo cobraría como encargada de esa dirección, pero no lo estoy haciendo y ninguno de mis compañeros que está en F4. F3 F2 cobra como cargo de confianza, entonces si en la práctica no existimos como cargo de confianza. Entonces esta situación tiene que solucionarse una vez por todas o somos uno o somos otros, no podemos ser como personal de confianza y percibir como personal de carrera, yo quiero agregar eso no más porque el decano dice que se mantenga un dialogo de confianza, antes éramos directores usted sabe cómo director de personal, director de la OAJ esos eran cargos de confianza, la autoridad lo ponía pero ahora la autoridad está colocando profesionales pero no estamos cobrando como cargo de confianza; acá lo que pido que de una vez por todas se dé solución a esto y no esperen 2 o 3 años porque esta es una situación que nos afecta terriblemente, en la parte remunerativa, que se busque una solución, muchas gracias.

Don **Wilson Panduro Curitima**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos, refiere que, respondiendo lo que dice el jefe de Planificación, que tiene que ver el MCC en esta situación de actualizar en el cargo de obrero. El MCC es el insumo principal para hacer esta actualización, entonces SERVIR cuando recibe el informe favorable del CAP porque SERVIR es quien da el informe favorable, te dice señores preséntame tu MCC, que este aprobado, que este publicado, eso es uno de los requisitos por lo tanto es base fundamental tener el MCC para poder tramitar los posteriores documentos de gestión, igual el MEF cuando presentas el PAP aparte de lo que tengas el financiamiento, te va decir preséntame tu PAP, tu PAP con el informe favorable de SERVIR así te dice la norma y entonces hemos querido responder al señor director de Administración donde dice que no habido una coordinación con nuestro ente responsable y yo al inicio dije, que hemos coordinado con SERVIR y con el MEF, el MEF nos ha dicho señores ustedes no deben seguir contratando obreros porque el obrero se va, pero no se puede hay necesidades, SERVIR nos dijo cuando nosotros estábamos elaborando el año pasado SERVIR nos había revisado todo el MCC y nos ha dicho señores presenten ustedes este documento para que se apruebe, pero han pasado desde noviembre del año pasado que hemos presentado nuestro MCC, ya revisado por SERVIR nos devolvieron en febrero de este año, recién Planificación, es decir han pasado tres meses que nos han dicho tu MCC esta observado, en su conclusión dice tu MCC esta observado así simplemente nos han mencionado por los cargos, porque la señora Efrocina tiene dentro de la Unidad un cargo de origen que es la jefa de la Unidad Gestión de Recursos Humanos, que tiene muchas cosas que se asemejan a lo que es el jefe de la Unidad de Recursos Humanos y luego han puesto algunas fotos de su cargo que había una exageración en pedir requisitos que tenían que tener, como manejar volquetes, toda esa situación, eso ahora hemos modificado y ahora el informe de lo que vamos a presentar estamos explicando porque el tema de las colegiaturas y la asignación desgraciadamente señores miembros del Consejo hay normas por ejemplo que los colegios profesionales no se crean por así, todos tienen una ley donde el año pasado en aplicación de sus leyes de diferentes colegios no están cumpliendo con pedir la habilitación, si este profesional esta colegiado y yo personalmente discrepo de los colegios porque solo piden trabas y te evalúan si puedes trabajar o no, y para que te digan que no puedes trabajar por que no estas colegiado, entonces son cosas que se dan en nuestra sociedad y bueno hemos puesto ahora en nuestro expediente para presentar a planificación el requisito de la aplicación y la colegiatura, luego dice el señor decano de FACEN respecto al tema; no se si habrán visto el MCC en ningún momento estanos quitando los cargos de confianza están ahí intactos, los cargos de confianza son generalmente los que se han establecido con el MCC anterior con relación al ROF porque aparecen dentro de la estructura como una unidad funcional y todo lo que estamos quitando ahora las F4,F3,F2; es por sugerencia de SERVIR y ahora nos dice porque un F3 porque es jefe de asuntos económicos y otros cargos, por ejemplo el dos que la señora Efrocina se vaya de la universidad su F4 va quedar

vacante y lo que estamos haciendo nosotros como Recursos Humanos es reclasificar esos cargos a especialistas y además no estamos vulnerando ningún derecho del trabajador, porque ese trabajador ya no está y esa plaza está vacante y cuál es el inconveniente y porque hacemos esto o técnicamente porque el MEF y otras entidades no nos permite sacar un concurso público de esas plazas, porque esos señores son F2, F3 y F4 que en la teoría son funcionarios pero a raíz de eso en el 2024, SERVIR a pedido que se identifique que cosas hacen cada trabajador en esos cargos a pedido cuáles son sus funciones ya que ellos tienen poder de decisión si son una unidad funcional dentro de la institución y en base a eso se llega a emitir un documento donde clasifica quienes tienen que seguir manteniendo como F4, generalmente F4 y los F3 que no tienen poder de decisión, no tienen personal a su cargo, no puede ser considerados dentro de lo que es especialistas y por ende a tener derecho a lo que es la Negociación Colectiva, los jefes y funcionarios no tienen derecho a la Negociación Colectiva.

Don **Rodil Tello Espinoza**, Rector de la Universidad Nacional de la Amazonia Peruana, refiere que, de todo lo que queda hay varias cosas inexactas que han observado desde noviembre, nosotros tuvimos una reunión en marzo y nunca he visto el MCC elaborado solo viene directo desde de su clasificador y habla de la página tal para ver si se había corregido las famosas discrepancias, pero eso se mantiene porque con eso se ha caído el concurso, el tema del acenso.

Manifiesta además, don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, este caso va pasar a Modernización para que venga con el informe y vamos a someterle a Consejo Universitario, en su momento, tenemos personal tiene que sacar una convocatoria para que todos los puestos que están encargados directamente a dedo se pase por concurso, es un tema que hay un plazo máximo que vence en agosto o setiembre; bueno yo no sé, porque su plan de trabajo todavía Recursos Humanos aún no ha presentado para la adecuación de esa etapa, porque eso es interesante, sin una hoja de ruta para sacar adelante un proceso, no se puede leer lo que está en la mente de las personas por eso queremos la hoja de ruta.

Don **Wilson Panduro Curitima**, jefe de la Unidad de Recursos Humanos, indica que, no puedes hacer una hoja de ruta sino tienes el primer estudio para hacer todo este trámite.

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, se tiene que avanzar con una hoja de ruta, eso ya es otro tema, usted es administrador sabe mejor la planificación lo esencial y la planificación tiene todas sus etapas que corresponde. Vamos a dejar que pase a Modernización este tema para que venga con informe preliminar, porque no va ver que aprobamos acá y reaprobamos después, nosotros ya aprobamos el final que se va enviar, podemos observar una serie de cosas no solamente era eso, no solamente era un punto, Industrias Alimentarias y el jefe de Racionalización o en vigilancia tener títulos egresado de un Instituto Superior Técnico, y pensábamos que era una sola cosa, era un sin número de temas que era necesario que venga acá de la compatibilidad que tiene, si hay compatibilidad con el Reglamento de Organización y Funciones nos alcancen de inmediato para que este Consejo Universitario entienda del caso, no va venir con todos los errores, hagamos la enmienda del tema. Si hay elementos estructurales que están en el Estatuto, eso quedara para agotar eso, pero hay otra parte que, si tenemos nosotros que conciliar que esta con nuestro Reglamento de Organización y Funciones, pero el trabajo que ustedes tienen del 2020, el expediente de los obreros un reglamento un Estatuto va venir con observaciones claras y una observación clara metemos el fondo del asunto, intervención de Willy y que esto pase a Modernización.

Don **Willy Agustín Vásquez Ampuero,** jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, refiere que, las observaciones que han sido planteadas, eso quiero aclarar; primero sobre la coordinación, la coordinación siempre hay una previa coordinación con las unidades orgánicas, incluso en materia de contrataciones Recursos Humanos antes de devolver un expedientes se corrige y el equipo va de manera inmediata, respecto al tema de colegiatura y requisitos, el mismo correo que nos adjunta Recursos Humanos el correo de SERVIR establece justamente este tipo de observaciones, nosotros lo tomamos y lo complementamos en el informe. Ahora que es lo que está sucediendo acá que antes de coordinar internamente, Recursos Humanos está haciendo las coordinaciones técnicas con SERVIR, entonces SERVIR lo que hace es que no conoce la realidad de la universidad y lo que hace es dar pase, hemos encontrado casos como la de un técnico administrativo, hemos encontrado casos de vigilante ósea de cargos de vigilante; un técnico administrativo que va estar en Recursos Humanos y en la OPP pero va estar registrado matrículas, eso no es coherente en el clasificador, vigilantes con requisitos que no deben ser.

Entonces ese tipo de situaciones ni siquiera nos compete, nosotros pero que es lo que sucede en el concurso que hubo para que pasen a la 276, intervino la Fiscalía en la universidad, estuvo OCI y se levantó un acta sobre ese tema para Fiscalía donde se dijo que se va subsanar ese tipo de observaciones; entonces todas esas situaciones hacen que se formule ese tipo de observaciones. Ahora con respecto al tema de los obreros señor rector como vuelvo a repetir no establecemos plazos no establecemos una ruta no se menciona, por lo que debemos establecer un plazo para la adecuación del tal instrumento, porque si no trabajamos con ese plazo nosotros estamos cerrando el proceso de programación presupuestal, por ejemplo, el hecho de no tener los instrumentos presupuestalmente nos afecta, ese es el tema. Nosotros cerramos hasta junio más o menos el proceso de programación presupuestaria, no hay un plazo tampoco se puede decir que en 3 meses nos hemos demorado en hacer estas observaciones, porque el expediente entró en diciembre en un mes en donde ha habido feriados se han autorizado lo que es los asuetos y una serie de cosas, en diciembre y en enero hemos estado coordinando con la Unidad de Modernización. Señor rector acá sino mantenemos una ruta para poder establecer estos mecanismos lamentablemente no vamos a tener un punto de partida y un punto de llegada, el otro tema es las acciones que yo estoy mencionando, es porque nosotros con el señor Aguilar el Administrador de la universidad, hemos abordado el tema con el

MEF y el MEF al igual que SERVIR no conoce la realidad interna, conoce el nivel de todo el país pero no en específico, no sé si hay algún documento que han hecho tramite desde aquel entonces con respecto al tema de los obreros, porque todos los años estamos con ese tema de los instrumentos, el MEF ha pedido claramente los expedientes de los obreros, en el presupuesto, los obreros están clasificados como obreros, en los demás instrumentos también están como tal, entonces es un tema de sustento no queda acá una situación señor rector y señores presentes de hacer esa gestión si nos observan subsanaremos las observaciones pero hay que iniciar eso porque en esos momentos que se establece un beneficio para los obreros o que se les pague sus diferenciado o algo que les corresponda, yo como jefe de la Unidad de Presupuesto que nos va afectar presupuestalmente y de donde vamos a sacar ese adicional, si en estos momentos no corregimos estas acciones; esa seri mi intervención. Gracias.

Don **Rommel Erwin Quintanilla Huamán**, secretario general SUDUNAP, manifiesta que francamente es preocupante el escuchar este tipo de problemas, a estas alturas; me pregunto qué tan difícil es actualizar los instrumentos de gestión, nuestro ROF, nuestro CAP, nuestro MCC que cada uno de esos jala y si uno no se actualiza, entonces una tremenda deficiencia administrativa señor rector, es problema de la autoridad puede ser, tal vez pero tremenda irresponsabilidad de los funcionarios de la universidad, hay contrapunteo entre las distintas instancias de los funcionarios ineficiencia administrativa, mire una gestión que ha hecho el sindicato en noviembre del año pasado hasta ahora no se soluciona por un problema que mal han formulado que no es la palabra correcta, 5 meses que han pasado y eso es nivel de coordinación horizontal entre las distintas instancias de funcionarios de la universidad y eso perjudica que hacemos entonces al respecto, la gestión debe facilitar esa gestión es para el beneficio de la comunidad universitaria, a ver quisiera que vivan con el sueldo de un obrero quizás no hacemos mucho porque ganamos un par de soles más, más que esos obreros; pregunta existe el MCC existe un MCC actual si existe del 2023 ese MCC no tiene que ser aprobado porque ya fue aprobado lo único que falta es actualizar nada más, y en esa actualización se puede poner el tema de los obreros y eso va desequilibrar el tema financiero, pues entonces busca el dinero, el 2025, 2026 para los que no saben no ha sido aprobado el PAP y de quien es la responsabilidad por el MEF??? Del rector, del vicerrector tiene su instancia señor, no ha sido aprobado ese PAP y eso que cosa implica; no va convocarse ascensos, ni nombramientos en caso de los docentes, de los trabajadores. Ya creo señor rector ya debe parar esto cada vez nos vamos a la ineficiencia, ya estamos hartos de esto. Muchas gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, refiere que, bueno vamos ya finalizando este tema, efectivamente el PAP no ha sido aprobado hasta el día de hoy y a este paso no va ser aprobado este año, es más o menos la constancia que nosotros tenemos y es necesario que esta línea de tiempo sea consultada, ya que el jefe de Recursos Humanos no va poder hacerlo, lo pasamos ya al director general de Administración, para que esta línea de tiempo de adecuación de toda la documentación por favor nos traiga para conciliar con el Consejo Universitario uno, dos el trámite de los obreros al MEF, tienen que hacerlo que ya tenían el expediente en el año 2020 y 2021 se ha perdido pero deben tener su archivo de esa oficina si dicen que se está perdiendo documentos de la oficina, esto ya es un caos, necesitamos esto ya en el mes de mayo realicen este trámite y den cuenta al Consejo Universitario, el otro es lo que corresponde al MCC, con todos los cambios nuevos que han hecho para poner fecha de evaluación en el Consejo Universitario para esto tiene que irse ya a Planificación ni bien nos envían venimos al Consejo Universitario a trabajar este tema y el otro es que desde febrero no han informado nada sobre el PAP ya que de eso depende un serie de temas legales porque se mandó casi al vencimiento del tiempo y sabíamos si iba a cerrar va ver problemas con los sectores pero son documentos que nosotros necesitamos, todos estos es importantes porque va tener incidencia en la modificación en el ROF, eso yo les comente en la reunión que hemos tenido también va tener su incidencia en lo que corresponde al Estatuto y también mencioné que no se va solucionar ahora porque la universidad no tiene Asamblea Universitaria y recién lo van a tener una Asamblea Universitaria a fines de julio y recién se va instalar para que pueda avanzar en esta línea de tiempo y hasta que eso ocurra todo lo demás tiene que estar solucionado y también otro punto es de esta sentencia del juzgado que de obrero se pase a asesoría legal para la evaluación que corresponda.

Doña **Mildred Magdalena García Dávila**, decana de la Facultad de Ciencias Biológica, manifiesta que acá lo que estamos viendo es la manera de agilizar estas situaciones, lo que pediría es que según acuerdo universitario se ha distribuido a todas la Facultades ese documento del MCC, cuál ha sido el objetivo de distribuir que cada decano revise y que haga llegar sus sugerencias y observaciones justamente para evitar cuando se traiga acá surjan estas situaciones de que no está bien; entonces no se si alguna Facultad ha cumplido con eso y ha hecho llegar sus observaciones, yo también entendía que acá se iba a ver las observaciones, revisar e íbamos a intervenir pero no ha sucedido pero no saben que cada Facultad se comprometa hacer llegar esas observaciones para justamente levantar las mismas y esas observaciones pues Recursos Humanos haga llegar a la Oficina de Planeamiento para que consideren, sí eso está bien y viabilizar las cosas y de revisarlo con Modernización de repente así no nos va parecer y vamos a seguir con los problemas, entonces sugiero por favor que se hagan llegar las observaciones.

Acto seguido dom **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, pide al secretario general, don **Kadhir Benzaquen Tuesta**, que si no hay más observaciones vamos a realizar la votación nominal, señores miembros del Consejo Universitario para que pronuncien sus voto, para los que estén de acuerdo o no, encargar al director general de Administración de la UNAP, implementar acciones relacionadas con la elaboración del PAP y otros, de los cuales se obtuvo el

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 11

11.1. Encargar al director general de Administración de la UNAP, implementar las siguientes acciones:

- ✓ Encargar a quien corresponda, la adecuación pertinente, que coadyuve con la elaboración del Presupuesto Analítico de Personal de la UNAP, lo cual deberá socializarse con el órgano de gobierno del Consejo Universitario.
- ✓ Informar al Consejo Universitario, sobre el trámite efectuado ante el Ministerio de Economía Finanzas (MEF), sobre la situación laboral y económica de los obreros de la UNAP, de acuerdo al informe oral realizado por el jefe de la Unidad de Recursos Humanos.
- ✓ Remitir al jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la UNAP, el proyecto del Manual de Clasificador de Cargos (MCC), elaborado por la Unidad de Recursos Humanos de la entidad, con la finalidad de que, la Unidad de Modernización, emita el informe técnico respectivo.
- ✓ Informar al Consejo Universitario, los motivos por el cual el Presupuesto Analítico de Personal de la UNAP, no ha sido aprobado el año 2025.
- ✓ Remitir a la Oficina de Asesoría Jurídica de la UNAP, copias fotostáticas de las sentencias judiciales, de aquellos obreros, que interpusieron demanda laboral y que ganaron dicho proceso, en las cuales el Juez ordenó a la UNAP, el pago de beneficios sociales que se habrían dejado de pagar a dichos obreros, como personal perteneciente al régimen del Decreto Legislativo 728, para su análisis y evaluación correspondiente.

11.2. Encargar a la **Secretaría General** de la **UNAP,** la transcripción del presente acuerdo, para su cumplimiento de acuerdo a Ley.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

DÉCIMO PRIMER PUNTO:
OFICIO N° 110-2026-OCII-UNAP, presentado el 8 de mayo de 2026 **[Registro N° 3391-2026]**
ASUNTO: Presentación del nuevo Portal Web de la UNAP

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, manifiesta que otro tema que también es importante lo que tiene que ver con Imagen Institucional, es sobre la creación de la página web, voy a pedir a los técnicos que hagan la presentación de la nueva página web de la universidad y esto necesita visualización para sus recomendaciones y finalmente su aprobación posteriormente porque ya avanzó y luego tenemos muchos temas que tenemos que ver el día de hoy y este tema no va demorar.

Don **Erick Romero Pacaya**, jefe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, manifiesta que, hoy vamos a presentar el nuevo portal web institucional de nuestra universidad que está próximo a ser lanzado es un portal mucho más amigable, más moderno, más seguro, y lo más importante que no está en constante actualización es por ello que nosotros próximamente vamos a tener una reunión de las distintas Facultades para que nos proporcionen toda la información y también les vamos a dar las facilidades para que cada Facultad pueda actualizar su propia información que sea necesaria, hemos estado trabajando este fin de semana en la actualización de datos y este proceso aún no termina va continuar en los próximos días, esta página si bien es cierto ya está estructurada pero sin embargo va ser flexible en caso de los obligados, de los decentes los decanos se va poder modificar, se va poder actualizar y hacer más cosas con el apoyo y soporte de la Oficina de Tecnologías de la Información, voy a dar pase a mi compañero Rodolfo Ramos, él va hablar sobre las características de este nuevo Portal Web Institucional.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Rodolfo Ramos Ramírez**, Técnico en Informática, operador del Portal Web, asignado a la Oficina la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, quien expondrá el nuevo Portal Web de la UNAP, refiere que la página está en proceso de estructuración pero ya podemos dar uso de las principales informaciones sobre pregrado, organización de la universidad, directorio, hay una estructura nueva de directorio que lo ha hecho la Oficina de Tecnología de la Información, información que falta todavía llenar más información; también esta implementada la Página de Transparencia Universitaria, tenemos acá un dato de la una en cifras, datos de las universidades sobre 6 filiales que tenemos, son datos estadísticos de la cantidad de alumnos que tiene la universidad, las 34 carreras, datos estadísticos de la universidad y los datos científicos que 104 universidades científicas; también tenemos en la parte principal de la página, la página de recursos son atajos de la anterior página, en el lado derecho había una línea con franjas verdes que se tenía acceso rápido, en este caso acá se encuentra en forma horizontal los datos de los recurso básicos y principales de la universidad, esta pregrado Sigau, investigación, datos estadísticos sobre investigación actualizada y también van a ver una serie de actualizaciones que posteriormente se van a estar viendo, ahora tenemos un pequeño grupo acá pero implementado y siempre llenar toda la información que se tiene acá y que se necesite. También tenemos las actividades relevantes que tiene la universidad en este caso son las notas que tienen que ver con el fortalecimiento de la universidad, se puede ver acá que hay una página adicional donde esta toda la información publicada de la universidad, página por página pueden ver las actividades que tiene la universidad, tenemos buscadores también y otras informaciones. recurso de pregrado, aula virtual, biblioteca, sustentación de tesis para las

Facultades que anuncian su sustentación de tesis como crear anuncios de tesis entran al sistema y los usuarios de cada facultad pueden publicar sus tesis, también podemos ver la publicación de esas tesis y tenemos la página de actualidades estos son notas de prensa, tenemos el canal UNAP de la Oficina de Imagen que está aquí, todas las publicaciones que hace en YouTube aparecen aquí actualizadas, enlaces de interés están aquí presentes principales entidades que están conectadas con la universidad vamos a ver lo principal y luego las Facultades que están implementadas con algunos datos y posteriormente actualizar, vamos a dar a cada usuario a cada Facultad, vamos a brindar un usuario y una contraseña para que puedan actualizar sus página y llenar sus datos principales, en cuanto al directorio de cada Facultad va ser el directorio general que tiene la universidad, van a poder encontrar por ejemplo la presentación lo que teníamos de la página anterior lo hemos puesto ahí, ya ustedes como Facultad van a poder actualizar de acuerdo a su criterio, por ejemplo la facultad de agronomía, hay dos Escuelas, la Escuela de Agronomía y Escuela de Gestión Ambiental, los grados que otorgan, las mallas curriculares tanto académica, como complementaria, por ejemplo acá hay actividades de la Facultad de Agronomía algunas notas relevantes que tengamos de la universidad, acá en la página principal, alguna nota relevante que hagamos se puede compartir con la Facultad y automáticamente esa nota relevante va aparecer en sus Facultad, como una actividad en la Facultad de Agronomía. Sigamos con el menú principal, Postgrado tiene su sección de Admision y su sección de Postgrado; también se les dará un usuario y contraseña para que puedan actualizar sus información algunos datos extraídos de la página anterior y van a poder actualizar sus datos, las actualizaciones ya lo van hacer a sus criterio, tenemos las oficinas en donde cada uno va administrar su información y por supuesto bajo la supervisión de la Oficina de Imagen, las publicaciones están en Secretaria General en esta parte que tiene secretaría general, va estar acá publicado para que los estudiantes puedan recoger sus grados y sus títulos, vamos a crear un atajo en la parte principal en donde es recursos ahí va ver la opción de publicaciones de grados, eso es en cuanto quiero publicar con respecto a la página, tiene un sitio más en donde se puede acceder a todas las páginas y puedan acceder directamente a recursos, en investigación tiene un acceso directo, ya se le ha dado una contraseña y podrán hacer la modificación que ellos quisiera de acuerdo a sus criterio, hay un cuadro en donde está la información estadística al día sobre información, eso está implementando directamente la Oficina de Investigación, nosotros ya no nos metemos en el tema de actualizaciones solo vamos a monitorear, esto es todo lo que tiene la página por ahora y se seguirá implementando posteriormente.

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, ¿menciona si hay alguna pregunta o sugerencia?

Doña **Ruth Vilchez Ramirez**, decana (e) de la Facultad de Enfermería, manifiesta que, creo que le falta el acabado, le falta colores, no veo colores que diferencien las actividades de las Facultades, me imagino que al final le van a poner, esa era mi pregunta.

Don **Erick Romero Pacaya**, jefe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, menciona que la página está en un 95% de acabado, estamos avanzando con el proceso de actualización, no es una página cuadriculada, es una página que se puede modificar pueden hacer los cambios que los docentes y las Facultades les pidan y de repente quieran poner una herramienta y por eso tenemos el apoyo de la Oficina de Tecnología de la Información, está acá el señor Renzo presente , jefe de la OTI quien nos va dar su respaldo, lo importante es que cada Facultad va estar a cargo de la información de su Facultad, nosotros vamos a estar supervisando, controlando para que todos esos datos estén actualizados, tenemos una página que especialmente para noticias donde están las actividades y esas actividades van a poder visualizar en cada especio, las actividades que se realizan en cada Facultad de la universidad, así que nosotros estamos abiertos a cualquier sugerencia, critica para poder mejorar esta herramienta que es una de las principales herramientas digitales de la universidad.

Don **Renzo Da Silva De Oliveira Diaz**, jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información, manifiesta que conjuntamente con la Oficina de Imagen estamos ya finalizando el proceso de la página, estamos ya en un 95% sobre lo que acaba de preguntar el vicerrector de investigación, bueno sería como un periódico mural de noticias, eventos que hace la universidad es una página adicional que se está dando como un plus y lo estamos desarrollando conjuntamente con el personal de la OTI y se lo va incorporar en el portal estamos en coordinación en la cual y prácticamente estamos finalizando este semana, ya está prácticamente culminando señor rector.

Doña **Mildred Magdalena García Dávila**, decana de la Facultad de Ciencias Biológica, refiere que, una aclaración a quien debemos solicitar el apoyo para un evento que se realiza, muchas veces hago la coordinación con el señor Erick, por ejemplo, el sábado pasado hemos clausurado un curso de Regencia Forestal e coordinado con el señor Martín pero nadie aparecido a esa clausura, creo que falta un poquito de coordinación, es con el señor Erick, el señor Martín o con quien debemos coordinar para que se hagan presentes.

Don **Erick Romero Pacaya**, jefe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional, refiere que, la comunicación siempre sugerimos a las autoridades, cuando quieren transmisión en el canal UNAP TV, en el documento que lo soliciten sea dirigido oficialmente a la Oficina de Comunicación y ahí se debe señalar que se pide la transmisión porque muchas veces se cruzan las actividades, porque hay muchas actividades, muchas Facultades que desarrollan actividades a la misma hora, que otras Facultades; entonces nosotros debemos de poder cubrir con todos los eventos que se realizan por eso es que siempre se pida en el documento la cobertura del canal UNAP TV de la transmisión en vivo entonces es importante que se señale para poder coordinar con don Martín Paredes.

En este caso, el jefe de la Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional de la UNAP, dio a conocer al Pleno del Consejo Universitario y autoridades presentes, la existencia de un nuevo Portal Web de la UNAP.

DÉCIMO SEGUNDO PUNTO:
OFICIO N° 0863-2026-VRAC-UNAP, presentado el 8 de abril de 2026 **[Registro N° 2558-2026]**
ASUNTO: Elevación de expediente sobre rectificación de códigos en el Plan de Estudios de la FADCIP

Don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, manifiesta que, tenemos en mesa, un expediente elaborado que ha elevado el vicerrector académico, que trata sobre la rectificación de los códigos del Plan de Estudio de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas, acá veo que semanario de tesis esta con el código 1086 debería estar con 186, seminario de tesis II también 1092 y esto causa duplicidad ya venido con él debe ser; cambio que se está pidiendo al consejo universitario para que se pronuncie, los que están de acuerdo por favor que levanten la mano, para realizar la votación; de los cuales se obtuvo el resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 12

Ratificar, con eficacia anticipada, la **Resolución Decanal N° 323-2025-FADCIP-UNAP**, de fecha 1 de noviembre del 2025, de acuerdo a los siguientes términos:

"**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR** la **RECTIFICACIÓN DE LOS CÓDIGOS DE LOS CURSOS DEL Plan de Estudios de la FADCIP-UNAP**, aprobado mediante la Resolución de Consejo de Facultad N° 001-2016-FADCIP-UNAP, del 10.10.2016, ratificado mediante Resolución del Consejo Universitario N° 251-2017-CU-UNAP, del 20.12.2017, en base a los considerandos expuestos en líneas precedentes y conforme al siguiente detalle:

SEMESTRE ACADÉMICO VI			
Dice	**Debe decir**	**Asignatura**	**Pre requisito**
10045	**10038**	Derecho Laboral II	**10033**

SEMESTRE ACADÉMICO VII			
Código	**Asignatura**	**Pre requisitos**	
		Dice	**Debe decir**
10050	Derecho Procesal Laboral	**10026** **10045**	**10026** **10038**

SEMESTRE ACADÉMICO VIII			
Código	**Asignatura**	**Pre requisito**	
		Dice	**Debe decir**
10062	Derecho Genético	**10018**	**No debe tener**
10063	Derecho Aeronáutico	**10011**	**No debe tener**

SEMESTRE ACADÉMICO IX			
Código		**Asignatura**	**Pre requisito**
Dice	**Debe decir**		
10069	**10065**	Derecho Civil VII (Fuentes de las Obligaciones)	**10057**
10065	**10066**	Derecho Comercial II	**10058**

Código		Asignatura	Pre requisito
Dice	Debe decir		
10066	10067	Derecho Internacional Público	10014
10067	10068	Medicina Legal I	10018
10068	10069	Práctica de Derecho Civil	10018
10070	10070	Derechos de Seguros	No debe tener
10071	10071	Derecho Empresarial y Legislación de INDECOPI	No debe tener

SEMESTRE ACADÉMICO X		
Código	Asignaturas	Pre requisito
10079	Derecho de Seguridad Social	No debe tener
10080	Derecho Fluvial y Marítimo	No debe tener

SEMESTRE ACADÉMICO XII			
Código	Asignaturas	Pre requisito	
		Dice	Debe decir
10093	Contratos Modernos y Atípicos	10065	10066

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

ARTÍCULO SEGUNDO: CÚMPLASE, con derivar la presente Resolución, con todo el expediente completo al Rectorado de la UNAP, para su debida aprobación en Consejo Universitario."

DÉCIMO TERCER PUNTO:
OFICIO N° 0919-2026-VRAC-UNAP, presentado el 14 de abril de 2026 **[Registro N° 2700-2026]**
ASUNTO: Elevación y recomendación para la formulación del traspaso de ingresantes de la carrera profesional de Educación Inicial a la carrera profesional de Educación Primaria en la Filial Putumayo

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, manifiesta que el segundo punto dentro del vicerrectorado académico es que se ha elevado para la Filial del Putumayo, una trasferencia de estudiantes de las Carreras de Educación Inicial a la de Educación Primaria que están estudiando en el Putumayo.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Juan de Dios Jara Ibarra**, vicerrector académico, refiere que es un documento que nos ha llegado, que vienen a partir de las Facultades son examinados en la Comisión de Gestión Curricular, a través de esa comisión y uno de los pedidos de la Facultad de Educación en el Proceso de Admisión, lo que ha cubierto las vacantes es en la Escuela Primaria y solo cubrieron vacantes (7) estudiantes de Inicial; entonces para poder simplificar costos, tanto capitales como Recursos Humanos no podemos iniciar una carreara con (7) estudiantes, a partir de un proceso de socialización, los estudiantes que ingresaron a Inicial están pidiendo su traslado a la carrera de Educación Primaria; entonces lo que falta es regularizar, sacar una Resolución del Consejo Universitario, para que puedan viabilizar su matrícula en Educación Primaria, ellos han iniciado sus clases igual que nosotros, el 23 de marzo, todo estaba caminando bien y al mismo tiempo también toda la población del Putumayo a través de este Consejo Universitario dado que la población de ese ámbito Sub Regional de Loreto, es bastante pobre, nuestra universidad haciendo presencia con la alimentación. Muchas gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, si habría observaciones a este informe que hace el vicerrector académico y las solicitudes que se fusionan de Educación Inicial con Educación Primaria, ellos ya están estudiando, que ingresaron poquitos, (7) con Inicial y se tiene que pronunciar este Consejo Universitario, porque no se puede iniciar con (7) alumnos; entonces en ese sentido también quiero pedir la votación en el sentido de aprobar la solicitud encaminada por el vicerrector académico, de pasar de Educación Inicial a Educación Primaria.

Don **Juan de Dios Jara Ibarra**, vicerrector académico, manifiesta que el problema acá es el tema económico, en el vídeo se ve el sacrificio que hizo el estudiante para poder inscribirse y ahí lo que fata es la presencia del Estado y de las organizaciones

sociales deben viabilizar y esos estudiantes de extrema pobreza, por lo menos puedan inscribirse sin ningún problema, ósea no es un problema del querer estudiar, es u problema que si tienen disponibilidad para poder inscribirse, a través de la voluntad política del alcalde, en estos momentos el alcalde del Putumayo, está asumiendo el pago de los profesores, en ese ámbito Sub Regional, que el Gobierno Regional, a la fecha se ha lavado las manos, entonces son situaciones de como vamos trabajando la parte social, la educación va servir como eje de desarrollo para que esa población pueda cambiar su estilo de vida, pudiéramos quizás exonerar matrículas, ya que es una población que realmente necesita el apoyo económico de parte de las asociaciones y de la propia universidad. Gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, hecha la aclaración vamos a pasar a la votación nominal, si se aprueba o no esta fusión entre Educación Inicial y Educación Primaria

Acto seguido, don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, pide al señor secretario general, don **Kadhir Benzaquen Tuesta,** luego de haber escuchado la exposición pronunciar sus voto, con respecto a este tema de los cuales se obtuvo el resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 13

13.1. Autorizar excepcionalmente, con eficacia anticipada **el traslado interno** en la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), de los **estudiantes de la carrera profesional de Educación Inicial** a la **carrera profesional de Educación Primaria de la Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades, de la Filial del Putumayo**, que ingresaron en el proceso de Examen de Admisión 2026 – II Fase, oficializada mediante Resolución del Consejo Universitario, de fecha 10 de marzo de 2026 y su rectificación con Resolución del Consejo Universitario N° 036-2026-CU-UNQAP, de fecha 13 de marzo de 2026.

13.2. Autorizar a la Dirección de Registros y Asuntos Académicos (DRAA) y a la Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades (FCEH), el registro de las estudiantes en la **carrera profesional de Educación Primaria,** según el listado que se detalla a continuación:

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

N°	DNI	Apellidos y nombres
1	72420228	ALVAREZ TAPULLIMA JESSENIA
2	62402342	CHAVEZ OLORTEGUI LARISA ESTHER
3	61211533	MAGALLANES SANCHEZ MARICEL
4	77924026	ORACO DOSANTOS ADRIANA LUCIA
5	61445306	PACAYA CHOTA DARLY MAGNOLIA
6	43893564	RUIZ TELLO LETHY
7	72616017	SANCHEZ VILCHEZ LEINY ARELY
8	77333103	SOSA SOSA KATTY LEONOR

DÉCIMO CUARTO PUNTO:
OFICIO N° 0980-2026-VRAC-UNAP, presentado e32.563.I 20 de abril de 2026 **[Registro N° 2850-2026]**
ASUNTO: Propuesta para la conformación de la **Comisión de Admisión de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), para el Proceso de Examen de Admisión 2027 - I y II Fase**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, sostiene que, tenemos a puertas el Examen de Admision del Centro Preuniversitario, pero aún no se ha designado la Comisión de Admision de la UNAP, para el periodo 2027, en ese sentido el señor vicerrector académico, ha traído una propuesta y vamos a mostrar ahora la propuesta.

Don **Juan de Dios Jara Ibarra**, vicerrector académico, refiere que, como ya se ha estado trabajando anteriormente con las comisiones y una de las ultimas comisiones ha sido presidida por la profesora Adriana del Pilar Burga, entonces la Dirección de Admisión en este caso el Profesor Wagner Gratelly, ha solicitado la ratificación de toda la comisión, el vicerrectorado lo que está viendo es viabilizar esa propuesta, dado que ellos ya han interactuado, han tenido resultados bastante objetivos y transparentes, esta es una comisión que se formó, en la actualidad conocemos por terceras personas que esa alianza ya se acabó, no nos han comunicado pero nosotros teniendo esa lealtad y trabajando para la universidad, primero está la universidad antes que las personas, vamos a considerar muchos miembros presentes en esta lista, a pesar de que es potestad del vicerrectorado querer cambiar a todos esos miembros de esta comisión, porque así nos informa la ley; entonces en el bien de la universidad estamos ratificando, también valoramos ese trabajo en conjunto que han realizado en su momento y creo que van a seguir trabajando y desarrollando bajo esa misma perspectiva. Gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, manifiesta bueno esa es la propuesta del vicerrector académico, lo hemos escuchado ante el Consejo Universitario, por favor esta es la composición si hay observaciones, sino hay observaciones sobre el tema, vamos a someter a votación la propuesta para la conformación de la Comisión de Admisión 2027.

Acto seguido, don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, pide al señor secretario general, don **Kadhir Benzaquen Tuesta,** para que se pronuncien sobre la conformación de la Conformación de la Comisión de Admision 2027; luego de haber escuchado la exposición pronunciar sus voto con respecto a este tema, de los cuales se obtuvo el resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 14

Conformar la **Comisión de Admisión de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP), para el Proceso de Examen de Admisión 2027 - I y II Fase**, integrada de la siguiente manera:

Nombres y apellidos:

- **Adriana del Pilar Burga Cabrera** — **Presidente**
  Docente principal a dedicación exclusiva, adscrita a la Facultad de Ciencias Biológicas (FCB)
- **Enrique Gabriel Pongo Mendo** — **Miembro**
  Docente principal a dedicación exclusiva, adscrito a la Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades (FCEH)
- **Genaro Rafael Cardeña Peña** — **Miembro**
  Docente principal a dedicación exclusiva, adscrito a la Facultad de Industrias Alimentarias (FIA)
- **Luis Honorato Pita Astengo** — **Miembro**
  Docente asociado a dedicación exclusiva, adscrito a la Facultad de Ingeniería de Sistemas e Informática (FISI)
- **Lila Lazo Ramírez** — **Miembro**
  Docente auxiliar a tiempo completo, adscrita a la Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades (FCEH)
- **Rolan Ramírez Gómez** — **Miembro**
  Docente auxiliar a tiempo completo, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios (FACEN)
- **Claudia Patricia Lozano Rocha** — **Miembro**
  Docente auxiliar a tiempo completo, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios (FACEN)
- **David Miguel Melgarejo Mariño** — **Miembro**
  Docente auxiliar a tiempo completo, adscrito a la Facultad de Ciencias Económicas y de Negocios (FACEN)

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

DÉCIMO QUINTO PUNTO:
OFICIO N° 300-VRINV-UNAP-2026, presentado el 16 de abril de 2026 **[Registro N° 2976-2026]**
ASUNTO: Solicita incorporación de don **Mario Andrew Chang Gómez,** docente contratado adscrito a la Facultad de Ingeniería Química, como investigador en "Grupo de Investigación en Energía – UNAP (GRIE-UNAP)", reconocido mediante RCU. N° 071-2025-CU-UNAP.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, tenemos el oficio del vicerrectorado de investigación, de la Facultad de Química, ha creado un grupo de investigación, en ese sentido ha pedido que sea incorporado a don Mario Andrew Chang Gómez, docente contratado adscrito a la Facultad de Ingeniería Química y miembro de ese grupo de investigación, ese grupo de investigación ha sido aprobado por el Consejo Universitario, eso es todo para aprobar sí o no por favor, vamos a votación si le vamos a incorporar, yo creo que ni seria si vamos a incorporar porque eso es una potestad del fortalecimiento simplemente es avalar, estábamos buscando un profesor y esto debe ser fortalecido de oficio, porque está incorporado a otros colegas y se está tratando de fortalecer el grupo de investigación. Bueno entonces vamos a ir a la votación de incorporar al señor **Mario Andrew Chang Gómez,** al **"Grupo de Investigación de Energía".**

Acto seguido, don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, pide al señor secretario general, don **Kadhir Benzaquen Tuesta,** para que se pronuncien sobre el presente punto de agenda, para la incorporación del docente don **Mario Andrew Chang Gómez,** de los cuales se obtuvo el resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 15

Incorporar a partir de la fecha al **Grupo de Investigación en Energía (GRIE)**, formado por la **Facultad de Ingeniería Química (FIQ) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP)**, que tiene como coordinador a don **Frank Romel León Vargas**, docente principal a dedicación exclusiva adscrito a la citada Facultad, oficializada mediante Resolución del Consejo Universitario N° 071-2025-CU-UNAP, de fecha 16 de abril de 2025, al siguiente profesional:

Nombres y apellidos

- **Mario Andrew Chang Gómez** Miembro
  Docente contratado en la Facultad de Ingeniería Química (FIQ)

DÉCIMO SEXTO PUNTO:
OFICIO N° 329-VRINV-UNAP-2026, presentado el 29 de abril de 2026 **[Registro N° 3118-2026]**
ASUNTO: Aprobación de donación dineraria por la transferencia financiera recibida del exterior efectuada por parte de la Empresa CIR, con Rcs París N° 552057002 - República de Francia para la continuidad del proyecto de investigación: "Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícolas de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Río Momón, Loreto, Perú", por el importe de **S/ 323,048.20 soles (Trescientos veintitrés mil cuarenta y ocho con 20/100 soles)**

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que tenemos el Oficio N° 329 del vicerrectorado de investigación mediante el cual solicita la aprobación de donación dineraria efectuada para el Proyecto de Investigación "Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícola de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Rio Momón, Loreto, Perú", por el importe de S/ **323,048.20** soles, vamos a escuchar la exposición de don Jorge Solignac Ruiz.

Don **Jorge Solignac Ruiz,** docente asicado a dedicación exclusiva, adscrito a la Facultad de Ciencias Forestales, quien expondrá la sustentación del Proyecto de Investigación "Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícola de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Rïo Momón, Loreto, Perú", por el importe de S/ **323,048.20** soles; refiere que, este es un proyecto que nace con la iniciativa entre docentes de la Facultad de Ciencias Forestales y una Empresa Francesa, cuyo líder esta interesado en el proyecto mariposas, dentro de su interés de trabajar con mariposas también este Empresario mostró su preocupación por conservar el bosque y disminuir la gestión sobre los bosques en una zona que había mariposas en algún tiempo que han ido desapareciendo de a pocos, entonces más el propósito, la idea era poder trabajar con las comunidades con los comuneros focalizándolos en un lugar de producción para que se puedan conservar los bosques y se mantengan las mariposas en estas zonas, razón por la cual se formuló un proyecto que tiene un presupuesto aproximado de medio millón de soles y que se va a trabajar por hitos, el propósito es trabajar los modelos reforestación con fines de replicación en otras áreas donde nosotros pretendemos seguir trabajando posteriormente, hay todo un equipo técnico que viene trabajando y hemos decidido trabajar por hitos, eso implica que nosotros trabajamos con resultados, trabajamos con hitos, se hace un desembolso y sobre la base de eso presentamos resultados sobre ese hito y finalmente el financista evalúa y dice si pueden continuar, hace un depósito posterior. Nosotros ya tuvimos un trabajo inicial, varios componentes en este proyecto, parcelas permanentes se ha programado trabajar en él, dos parcelas más en la misma zona de 2 hectáreas, se han trabajado con sobre vuelos de drones para poder hacer el monitoreo del comportamiento del bosque a la par que hacemos la evaluación posterior, en el hito 1, se han tazado el 100% de la ejecución de lo que teníamos programado, también hay un componente sobre producción de abono de moscas, es una mosca bastante beneficiosa y que venimos trabajando para hacer la producción de plantones que queremos reforestar posteriormente, en Centro Fuerte y es una mosca que esta siendo trabajada por el Antropólogo Joel Vásquez y que cuya producción de 40 kilos de abono también se ha tazado una producción al 100% en el hito 1, más se ha tazado y se ha generado 34.3 kilogramos y bueno estamos trabajando descomponiendo material orgánico y convirtiéndolo en unos de los más famosos abonos orgánicos que existe actualmente, mucho más potente que el de lombriz que es uno de los más fuertes abonos, tenemos un componentes 3 que esta el establecimiento de potaciones, para poder iniciar las plantaciones necesitamos construir una casa vivienda para los investigadores, construir un vivero con los primeros 10 mil plantas, para este proceso se ha avanzado al 100%, la construcción de la casa almacén, esta al 40% porque no se ha financiado completamente y vamos hacerlo en este hito 2, ahí esta la casa acá esta el video como se ha querido ejecutar, al final del año tuvimos que trabajar en la Facultad con la producción con personal que sea contratado que trabaje en la Facultad porque tuvimos que cumplir con los 10 mil plantones y el dinero lo vamos a recuperar a finales de año, habiéndose formulado en agosto, por temas administrativos que necesítanos superar como universidad, dentro de la comunidad, acá esta la visita que se ha hecho a la administración para ver como están los avances si se ha cumplido o no, y ver el cumplimiento de los trabajos que se han realizado, que se han programado para este hito, el monto que se nos había desembolsado era de doscientos cuarenta y cuatro mil soles, ha pasado una ejecución del 44% restando 15 mil soles, que están destinados a una moto furgón, que no se pudo adquirir, está en proceso desde el año pasado. Vamos a hacer una visita con el Empresario para ver los avances del proyecto, fuimos a ver la producción de moscas, de los plantones se fue al campo, también para ver y hacer las verificaciones a partir de las donaciones dinerarias que nos hicieron.

Refiere también que hay un nuevo hito, el hito 2 que tiene un presupuesto de trescientes veintinueve mil cuarenta y ocho veinte soles y que por cierto para poder avanzar en el proceso de instalación de producción de plantaciones forestales en la zona de Centro Fuerte y este dinero ya ha ingresado a la universidad y esta destinado para el hito 2 de este proyecto de modelo de reforestación; en tal sentido señores miembros del Consejo Universitario, solicitamos la aprobación de la donación dineraria de los S/ 323,048.20 soles, a favor de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, para la ejecución del hito 2

del "Proyecto de Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícola de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Río Momón, Loreto, Perú", muchas gracias.

Cabe agregar que, en la Facultad de Ciencias Forestales, se ha logrado la reproducción y cautiverio que es bastante difícil no está con el volumen que hubiéramos deseado, pero se esta trabajando en eso para poder ver la probabilidad de producción. Muchas gracias por su atención.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, bueno han escuchado la exposición del informe y bueno nos toca a nosotros aceptar la incorporación de esta donación dineraria, es una donación que se hace a la universidad, entonces desde ya señor secretario general vamos a la votación.

Acto seguido, don **Rodil Tello Espinoza**, presidente del Consejo Universitario, pide al señor secretario general, don **Kadhir Benzaquen Tuesta,** y este manifiesta que luego de la sustentación presentada por don Jorge Solignac Ruiz, respecto a la donación dineraria del extranjero para el desarrollo del Proyecto de Investigación: **"Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales y agrícolas de rápido crecimiento para uso comercial en el Centro Fuerte, Río Momón, Loreto, Perú"**, pronunciar sus voto, de los cuales se obtuvo el resultado siguiente: **Votación: A favor = 8 votos, En contra = 0 votos, Abstenciones = 0 votos**, quedando aprobado por unanimidad de los presentes.

ACUERDO N° 16

Aceptar la **donación dineraria de la transferencia financiera recibida del exterior** efectuada por parte de la **Empresa CIR** – París – República Francesa, con **RCS Paris N° 552057002,** para la continuidad con la ejecución del Proyecto denominado: **"Modelos de reforestación escalonada con especies forestales, frutales, agrícolas y medicinales de rápido crecimiento para uso comercial en Centro Fuerte, rio Momón, Loreto, Perú"**, por el monto de **S/ 323,048.20 (Trescientos veintitrés mil cuarenta y ocho y 20/100 soles)**, correspondiente al **segundo desembolso**, que tiene como investigador principal a don **Joel Vásquez Bardales**, docente asociado a tiempo completo, adscrito a la Facultad de Ciencias Forestales (FCF) de la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana (UNAP).

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

DÉCIMO SÉPTIMO PUNTO:
OFICIO N° 326-VRINV-UNAP-2026, presentado el 26 de abril de 2026 **[Registro N° 3115-2026]**
ASUNTO: Solicita autorización de viaje internacional por comisión de servicio de don **Juan Carlos Castro Gómez**, docente principal a dedicación exclusiva adscrito a la FCB, responsable Técnico del Proyecto "Elucidando las bases genéticas, Bioquímicas y Moleculares de la Biosíntesis de Vitamina C en el Fruto Nativo Amazónico Myrciaria dubia "Camu - Camu".
País: **BRASIL** (del 30 de mayo al 22 de junio de 2026)
País: **EE.UU.** (del 14 de julio al 17 de agosto de 2026)
OFICIO N° 328-VRINV-UNAP-2026, presentado el 29 de abril de 2026 **[Registro N° 3117-2026]**
ASUNTO: Solicita adquisición de pasajes aéreos, viáticos y seguro de viaje internacional para la ejecución de dos estancias científicas, en el marco del Proyecto "Elucidando las bases genéticas, Bioquímicas y Moleculares de la Biosíntesis de Vitamina C en el Fruto Nativo Amazónico Myrciaria dubia "Camu - Camu"

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

DÉCIMO OCTAVO PUNTO:
OFICIO N° 325-VRINV-UNAP-2026, presentado el 26 de abril de 2026 **[Registro N° 3114-2026]**
ASUNTO: Solicita autorización de viaje internacional por comisión de servicio de doña **Marianela Cobos Ruiz**, docente principal a dedicación exclusiva adscrita a la FCB, responsable Técnico del Proyecto "Dilucidación de mecanismos moleculares de metabolismo lipídico de la microalga nativa de la Amazonía Peruana Ankistrodesmus falcatus.
País: **BRASIL** (del 30 de mayo al 22 de junio de 2026)
País: **EE.UU.** (del 14 de julio al 17 de agosto de 2026)
OFICIO N° 327-VRINV-UNAP-2026, presentado el 29 de abril de 2026 **[Registro N° 3116-2026]**
ASUNTO: Solicita adquisición de pasajes aéreos, viáticos y seguro de viaje internacional para la ejecución de dos estancias científicas, en el marco del Proyecto "Dilucidación de mecanismos moleculares de metabolismo lipídico de la microalga nativa de la Amazonía Peruana Ankistrodesmus falcatus

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que tenemos dos solicitudes de viajes al extranjero, uno presentado por don **Juan Carlos Castro Gómez,** solicitudes para la salida en este mes de mayo y a Brasil y otra para la salida a EE.UU, y segundo también de doña **Marianela Cobos Ruiz,** que también esta solicitando que se le autorice la salida a Brasil y EE.UU solo que EE.UU. es en el mes de julio; vamos a escucharlo a los dos profesionales la exposición de sus tema de Proyecto de Investigación.

Don **Juan Carlos Castro Gómez,** docente principal a dedicación exclusiva adscrito a la Facultad de Ciencias Biológicas, responsable Técnico del Proyecto **"Elucidando las bases genéticas, Bioquímicas y Moleculares de la Biosíntesis de Vitamina C en el Fruto Nativo Amazónico Myrciaria dubia "Camu - Camu";** manifiesta que actualmente venimos desarrollando esta investigación colaborativa como pueden ver hay varios países que participan, investigadores de EE.UU, y Brasil, y por parte

de Perú estamos nosotros por la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana, tenemos profesores a nivel nacional como el MINIA, ya hace muchos años que venimos trabajando, también tenemos a una Empresa de Consultores, es una Empresa Tecnológica, tiene su sede en Lima; entonces en ese proyecto que es bastante ambicioso estamos cursando nuevas aproximaciones con tecnología de punta del Camu Camu, un avance tecnológico para entender como esta especie del Camu Camu produce vitamina C, como se regula el proceso y poder realizar un pacto más adelante para tener una investigación aplicada por ahora es una investigación básica, como produce la vitamina C, el Camu Camu, esa es una investigación a nivel mundial que esta dado, más aportes sobre estos mecanismos del Camu Camu, gracias a esta investigación y a otras que hemos venido desarrollando en Brasil, también estamos produciendo todas las enzimas que participan en esta biosíntesis de vitamina C, no solamente la procedencia de estas enzimas sino una estructura tridimensional para conocer como canalizan las relaciones como producen vitamina C, entonces eso es un conocimiento más profundo, que nos da a entender como el Camu Camu tiene la capacidad de sintetizar al producir la vitamina C , prácticamente es una especie a nivel mundial que tiene esa habilidades que estamos tratando de entender todavía.

Bueno lo que sabíamos que conté; este laboratorio de EE.UU, va ser la parte transcriptómica que es un componente de esta investigación clave, como ustedes conocen nuestra universidad en el CIRNA, no tenemos toda la tecnología, tenemos mucho déficit económico, todavía hacemos las cosas básicas, una parte de la investigación pero lo demás que se requiere tecnología de punta tenemos que viajar a otros países, para completar nuestra investigación, por supuesto esta financiado por PROCIENCIA, cuando se realice la primera pasantía va ser en la universidad.

Los objetivos tanto general, como especifico estamos trabajando con el órgano completo de la especie, tenemos mucha data sobre eso, estamos en (6) meses de levantar observaciones, es un proceso que no es inmediato y que esto es un proceso, tenemos ese primer avance y aparte de conocer las vías de biosíntesis; hace algunos años hemos publicado un primer artículo de esta especie, hemos descubierto que la planta tiene 5 vías metabólicas de biosíntesis.

Lo que es el estudio tridimensional de las enzimas de las vías de producción por nacer; a la fecha el Camu Camu, se ha convertido en la única especie a nivel mundial que tiene el mayor número de estructuras tridimensionales de las enzimas de las vías de biosíntesis de la vitamina C, eso ni la planta modelo tiene tanta información como lo tiene actualmente el Camu Camu, eso es gracias a las investigaciones que venimos realizando de manera colaborativa, también tenemos que entender algunos mecanismos de como se regula la biosíntesis de la vitamina C, en la planta y estamos haciendo de todas las enzimas que participan en el proceso de fotosíntesis y todo eso hace que el proceso sea más eficiente y pueda ser regulado, entonces estamos explorando eso con nuevas tecnologías para resolver estructuras tridimensionales de enzimas.

También tenemos una relación de todas las actividades que estamos realizando, la parte económica, la parte transtractonica, se han preparado las muestras; también para hacer la parte de análisis del transcriptoma en EE.UU; bueno dependemos de los ciclos de la planta cuando le toca fortificar, florecer adecuarnos a ese ritmo del Camu Camu. Bueno esto seria una contribución importante de la universidad y así estamos tratado de ser más visibles a nivel institucional ante otras universidades.

En el expediente se indica que, estamos desde los primeros días de junio hasta el 20 de junio para la salida a Brasil y luego de la quincena de julio hasta la quincena de agosto para EE.UU, tenemos también las cartas de respaldo que van a asumir las cargas educativas durante todo el proceso es el profesor Pedro Gallesi.

Doña **Mildred Magdalena García Dávila**, decana de la Facultad de Ciencias Biológicas, refiere que respecto a la salida ya han hecho su carta a la Facultad partiendo de sus departamentos, tiene aprobación de sus departamentos, se les está apoyando en todos los aspectos, están dejando docentes que van asumir sus cargas, todo eso se está viendo.

Don **Juan de Dios Jara Ibarra**, vicerrector académico, menciona que, nadie se opone a la salida, más bien hay que felicitar que están representando a la universidad, pero la situación administrativa de la universidad, es un poco que no está de acorde a las normas establecidas, por ejemplo el vicerrectorado académico desconoce, el vicerrectorado académico es quien hace la gestión de los tramites en la universidad, no es el vicerrectorado de investigación y los documento nacen en los departamentos académicos, pasan a sus Decanatura en algunos casos y luego pasan al VRAC y luego el VRAC lo pone de conocimiento del Consejo Universitario, ese es el camino pero saltan una brecha, nosotros tenemos que dar el visto bueno a los docentes colaboradores, no vaya ser en el caso de Medicina firma como colaborador y ni el estaba viajando porque todo eso se tiene que socializar, entonces al desconocer que es responsabilidad del vicerrector académico y no tanto del vicerrectorado de investigación, a estas salidas entonces están usurpando funciones. Gracias.

Don **Roger Ruiz Paredes,** vicerrector de investigación, refiere que, una aclaración al vicerrector académico se les dijo a los dos docentes investigadores que tramiten, deben realizar de la parte administrativa desde donde debe empezar los departamentos a la Decanatura, todo eso se les ha explicado por parte de vicerrectorado de investigación, tenemos la información detallada de que lo reenviamos esta investigación esta presupuestada, no con fondos de la universidad, sino con fondos de PROCIENCIA, pero ellos saben bien claro el trámite que deber haber hecho con respecto a la licencia que deben derivar a Recursos Humanos. Gracias.

Doña **Mildred Magdalena García Dávila**, decana de la Facultad de Ciencias Biológicas, comenta que, el señor rector efectivamente los docentes de mi Facultad están haciendo sus trámites, la documentación está en la Decanatura me ha llegado recién, entonces por esa razón, todavía yo no estoy reenviando, pero se va envira acá; más bien yo sugeriría que el trámite se realice con un poquito más de anticipación para evitar estas situaciones que no se observe cuales son los trámites que debe cumplir, pero si se está cumpliendo con todas las Facultades, sustente se está cautelando eso para que ellos salgan sin ningún problema.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, manifiesta que falta un tramite que pase por la vicerrectoría académica para traerlo a Consejo Universitario, entonces vamos a convocar a una sesión de Consejo, porque tenemos que ver por los docentes no ratificados, tenemos que ver eso y tenemos que votar; les agradezco a ustedes por la presentación, pero deben pasar con la documentación al vicerrectorado academia y ahí venimos y cerramos el tema.

ACUERDO N° 17

El presente punto de agenda queda pendiente, hasta que el Vicerrectorado Académico, emita opinión académica, sobre la licencia de los dos docentes que viajaran al extranjero, para ello la Decanatura de la Facultad de Ciencias Biológicas (FCB), deberá remitir los expedientes debidamente sustentados.

DÉCIMO NOVENO PUNTO:
OFICIO N° 111-2026-OTI, presentado el 17 de marzo de 2026
ASUNTO: Remite propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
INFORME TÉCNICO N° 016-2026-UM/OPP-UNAP, de fecha 26 de marzo de 2026
ASUNTO: Opinión técnica favorable a propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
INFORME N° 114-2026-OAJ-UNAP, presentado el 17 de abril de 2026
ASUNTO: Opinión legal favorable sobre propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional
OFICIO N° 0192-2026-OPP-UNAP, presentado el 20 de abril de 2026 **[Registro N° 2841-2026]ASUNTO:** Propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, menciona que tenemos un documento con el secretario general, sobre el sindicato de docentes, tenemos un informe de la Escuela de Postgrado sobre los daños causados por un rayo en las instalaciones, va quedar pendiente también la aprobación del Grupo de Investigación de la Formación Educativa Amazónica que estaba a cargo y que lidera Vargas Chang, por motivos de sustentación de tesis ha tenido que retirarse solamente nos queda un punto que es la Directiva del uso del correo electrónico Institucional.

Don **Renzo Giancarlo Da Silva de Oliveira Diaz**, jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información, refiere que sobre la Directiva del uso del correo institucional, si esta ya ha pasado a por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, por el área de Modernización, ya ha sido revisada, a tenido algunas observaciones de las cuales ya han sido subsanadas y ahora ya está lista para la presentación y posteriormente para su aprobación, entonces esta Directiva ha sido elaborado de acuerdo a los lineamientos del Centro Nacional de Seguridad Digital de la Secretaría de Gobierno Digital de la presidencia del gobierno de Consejos de Ministros, en la cual nos da algunos lineamientos de la cual debemos regirnos para poder nosotros seguir, en la cual se ha elaborado la Directiva, de la cual vamos a tomar unos puntos clave, voy a dar pase al Ingeniero David.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, pregunta ¿si esta información ha pasado a todos los decanos de las Facultades???

Don **Renzo Giancarlo Da Silva de Oliveira Diaz,** jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información, refiere que, no han llegado a pasar a los decanos de las Facultades esta información.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, no lo vamos aprobar porque primero tiene que pasar por todos los decanos de las Facultades, les sugiero que pase primero a los decanos y miembros del Consejo Universitario y volver a retomar el tema.

ACUERDO N° 18

El presente punto de agenda, queda pendiente, hasta que el jefe de la OTI-UNAP, socialice la presente propuesta de Directiva para el Uso del Correo Electrónico Institucional, con todos los miembros del Consejo Universitario y decanos de las Facultades Académicas de la UNAP, con la finalidad de recibir propuesta y/o sugerencias.

VIGÉSIMO PUNTO:
Informe sobre la expedición de contratos de docente de la UNAP, periodo 2026

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, manifiesta que un pedido de Consejo Universitario a don Carlos Aguilar, en el Consejo Universitario en sesiones anteriores y uno de ellos fue del encargo interno y dos el contrato de los docentes como avanza porque ya estamos en junio y todavía los contratos de los docentes no se han terminado.

Don **Carlos Fernando Aguilar Hernández,** director general de Administración, manifiesta que, respecto a lo que es a los encargos internos recaída en la Directiva de Tesorería, quiero comunicarle que ya tenemos la recaudación de S/ 140 mil soles financieramente ya se ha hecho una coordinación con el jefe de Asuntos Económicos para que de la forma y para que se dé la aplicación, si este es un evento o una actividad con la excepcional que tiene cada interno, tuvimos una reunión con el jefe de Asuntos Económicos, se ha estado viendo que había unos pedidos que no estaban de acuerdo a la finalidad de este caso ya que la finalidad de este encargo es para infraestructura y equipos pero se ha visto en las especificas de gastos de algunas Facultades que estaban solicitando cosa distinta a la finalidad, que se acordó en Consejo Universitario. En estos días hemos quedado que hasta el di viernes deben presentar, en caso de necesidades respecto a este informe toda vez que esto es una contratación de forma excepcional que se rige bajo una norma de Tesorería, no de contrataciones públicas, porque digo que he tenido reunión en vista que estos documentos son auditados por un documento dejado ayer van a auditas todos los encargos internos por parte de la OCI; entonces para evitar estos conflictos se esta haciendo lo mejor posible, que no exista vulneraciones a estos temas, las Facultades Académicas deben subsanar sus errores por el bien de estos inconvenientes que hemos tenido en la emisión de cada uno de sus documentos. Gracias

Respecto al contrato menciona don **Carlos Fernando Aguilar Hernández,** director general de Administración, que el jefe de Recursos Humanos sobre los contratos de docentes, están trabajando en ello para que se suscriban los contratos, hay algunos inconvenientes que se vienen solucionando, lamentablemente a la fecha falta todavía, voy a coordinar con el jefe de Recursos Humanos para que agilice eso es lo que le puedo decir.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, refiere que, hay una cantidad de deficiencias con los contratos, no va completo para cada documento y hay situaciones sino está completo la información no emitan los contratos porque nunca lo van a subsanar, se queda años y luego la Contraloría entra ya no hay forma de revertir estos casos.

Don **Juan de Dios Jara Ibarra,** vicerrector académico, menciona que, todos estos contratos están saliendo justamente porque no se ha llevado a cabo el nombramiento, los decanos presentes en esas reuniones sabían que documentos tiene que presentar cada contratado, parece que existe un divorcio entre el decano, sus directores de Escuela y directores de Departamentos, cada uno arma su documento como le parezca mejor y ahí es una demora, cuando llega a Recursos Humanos ese documento que debería tener Resolución Decanal, Consejo o Facultad, no tiene ese documento que no debe tener Resolución, si lo tiene entonces hay una situación de claridad, nosotros hemos dado las instrucciones a algunos directores de Departamentales y el otro punto es que va pesar, que se hizo un acuerdo y como hablan del Pacto Colectivo que tiene que pagar pero también dicen tiene que evidenciar en enero, para que les puedan pagar, entonces esto es tierra de nadie el profesor presenta su documento sin ningún tipo de indicadores hacia la Decanatura, la Decanatura no está enterada ni que documentos hasta llegar a Recursos Humanos, Recursos Humanos hace sus observaciones nuevamente cae todo el Proceso y de esa manera se esta demorando y en otros casos profesores que no han trabajado en enero y febrero están inventando que si han trabajado pero no hay resultados y no pueden sustentar que han trabajado y eso también ha demorado porque somos bastante asistencialistas, deben pagar y dicen hagan esto hagan lo otro y se pierden en el camino, peor hay decanos y quiero felicitarles a los de FACEN todos van a empezar a partir del 23 de marzo y todo dentro del plazo, en estos momentos estaos viendo el tema de los locadores de que no hay plazas pero siguen trabajando como locadores, la sesión anterior el decano de Forestales decía que no tenía contratos de profesores pero no han pasado por el VRAC o la Facultad de Forestales es otra universidad con que profesores se está trabajando Ingeniería Civil y Arquitectura, el VRAC no conoce. Hemos hecho una visita in situ en un momento determinado encontramos a un solo profesor haciendo clases y un profesor que debería estar en clases, estaba de vieje y reemplazó por un profesor que ni siquiera pertenece a la Facultad, son situaciones que se dan pero que no se corrigen desde que iniciamos la gestión, los Departamentos Académicos son los que prestan servicios y tengo entendido que Forestales está contratando profesores para literatura, matemática nosotros no les vamos a dar el pase sino llega el valor entre PI, que debe tener ese profesional para esas carreras correspondientes, entonces estamos con ese círculo vicioso, malas prácticas contra el Estatuto , contra la Ley Universitaria y contra el sistema de prestación de servicios de asuntos académicos y esas malas prácticas tenemos que evitarlos. Gracias.

Don **Richer Ríos Zumaeta**, decano (e) de la Facultad de Ciencias Forestales, refiere que, en la sección pedidos hice dos pedidos, las Carreras de Ingeniería Civil y Arquitectura se crearon el año 2005, se implementaron para funcionar en el año 2025 y en enero de 2026 se solicitó (4) locadores para cada carrera, uno de servicio más, un laboratorista pero hasta la fecha no han sido contratados, nosotros cuando hemos solicitado, nos llamaron diciendo que ya hay la autorización para que los contraten, nosotros los hemos contratado y ahora hace (4) meses y no se les paga no tienen todavía contrato eso es uno.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

Tenemos otro tema después de la ratificación de docentes el Consejo Universitario, solicito a Recursos Humanos que nos traigan la lista de plazas para ascender y Facultades en ello vino una plaza para Forestales, cuando yo postulé me dijeron que es una plaza para un profesor antiguo que ha salido, asciende un profesor y deja la plaza de auxiliar, en esa plaza nosotros hemos contratado un profesor, pero cuando llega nuevamente a Recursos Humanos y nos devuelven; entonces hay una plaza que ha sido aprobada por el Consejo Universitario, hay una resolución del Consejo Universitario con la base de Recursos Humanos y finalmente dicen que no, entonces tenemos un profesor que está enseñando en Forestales y que no tiene todavía contrato porque la plaza que ha sido reportada en CU y aprobado por Resolución del CU ahora dicen que no es; entonces estos tema tenemos en Forestales, eso es todo gracias.

Don **Rodil Tello Espinoza,** presidente del Consejo Universitario, menciona que vamos a pasar a Secretaría General para que pida el informe técnico que corresponde de las Unidades, que no han venido los informes técnicos, ni de Recursos Humanos, ni de la DGA, ni de Planificación sobre las disponibilidades presupuestarias, sobre el particular similar para la plaza del docente necesitamos los documentos para poder determinar y poder tomar decisiones; en ese sentido vamos a trasladarlo a Secretaría General para que llegue esa información, con eso hemos terminado muchas gracias.

ACUERDO N° 19

19.1. Encargar a la **Secretaría General de la UNAP**, solicitar al director general de Administración, **los informes técnicos** relacionados con los siguientes hechos:

- ✓ Requerimiento de **cuatro (4) contrataciones por Locación de Servicio**, formulado por don Richer Rios Zumaeta, decano (e) de la Facultad de Ciencias Forestales (FCF), según **Oficio N° 0022-2026-D-FCF**, presentado el 15 de enero de 2026 y derivado a la dirección general de Administración, con **Memorando N° 0083-2026-R-UNAP**; con la finalidad de atender una necesidad institucional, que permita el desarrollo e implementación de las actividades administrativas y de laboratorio de las Carreras Profesionales de: Ingeniería Civil y Arquitectura.

- ✓ El destino de la plaza de docente de la Facultad de Ciencias Forestales (FCF), con **Código AIRHSP N° 000622**, de categoría de profesor auxiliar a tiempo completo, que dejó don **Jorge Solignac Ruiz**, al haber ascendido a la categoría de profesor asociado a dedicación exclusiva, adscrito a la Facultad de Ciencias Forestales (FCF), según **Resolución del Consejo Universitario N° 267-2025-CU-UNAP**, de fecha 29 de noviembre de 2025.

19.2. Encargar a la **Secretaría General** de la **UNAP,** la transcripción del presente acuerdo, para su cumplimiento de acuerdo a ley.

Finalmente, don **Kadhir Benzaquen Tuesta**, secretario general de la UNAP, certifica la asistencia de los miembros del Consejo Universitario según el Registro de Asistencia que se anexa y forma parte de la presente acta.

Siendo las **11:54 horas** del mismo día, el señor presidente del Consejo Universitario, comunica al pleno que, la presente sesión ordinaria, se suspende, para reanudarse el día martes 12 de mayo de 2026, previa convocatoria, por lo que firman la presente acta, en señal de conformidad.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
PRESIDENTE DEL CONSEJO UNIVERSITARIO

RODIL TELLO ESPINOZA
Rector
Presidente del Consejo Universitario

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LA AMAZONIA PERUANA
SECRETARIA GENERAL

KADHIR BENZAQUEN TUESTA
Secretario General